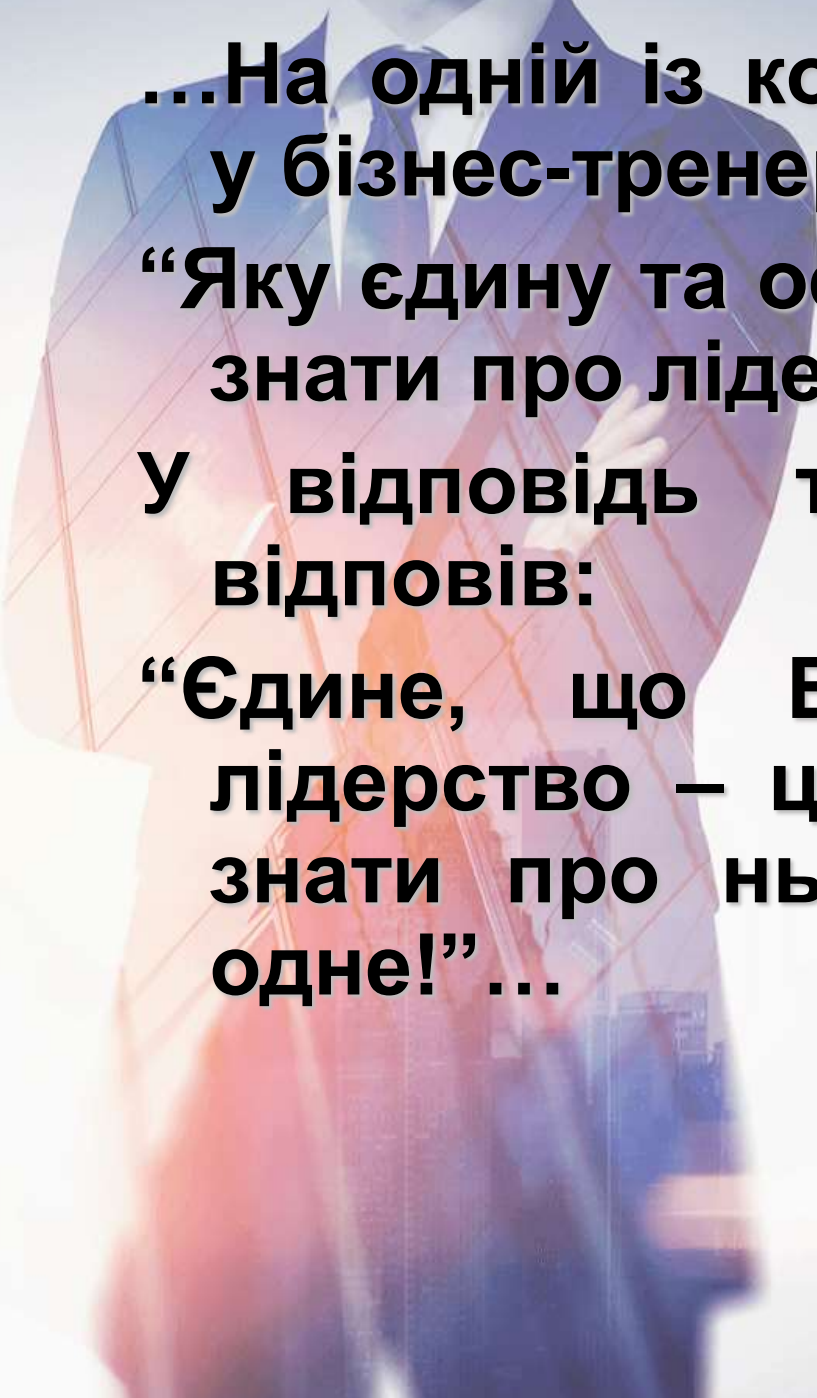


МОДУЛЬ 1

ПЕРШИЙ КРОК

ДО ЛІДЕРСТВА



...На одній із ко
у бізнес-тренер
“Яку єдину та о
знати про лідер
У відповідь т
відповів:
“Єдине, що Б
лідерство – ц
знати про нь
одне!” ...

“Яку єдину та основну річ люди мають знати про лідерство?”

**У відповідь тренер не вагаючись
відповів:**

“Єдине, що Ви маєте знати про лідерство – це те, що Вам потрібно знати про нього більше, ніж щось одне!” ...



З ЯКИМИ ПОНЯТТЯМИ МИ БУДЕМО ПРАЦЮВАТИ?



**Візьміть аркуш паперу та
опишіть як Ви розумієте
такі поняття:**

- лідер;
- керівник;
- успіх.



Перевіримо чи на одній ми хвилі?

Лідер – це особа, яка може надихати інших власними ідеями, користується значним визнанням авторитетом, має вплив на інших, здана вести за собою, бере на себе відповідальність за послідовників та здатна цінувати й заряджати їх.



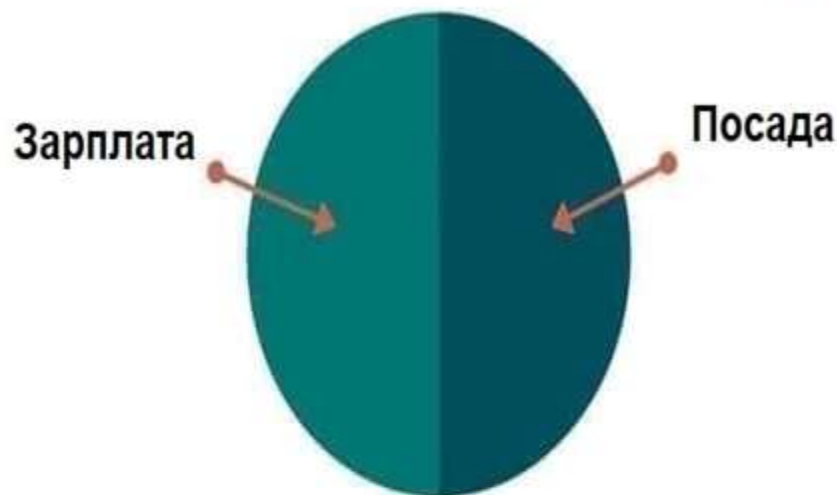
Багато-хто може кермувати кораблем, але потрібен лідер, щоб прокласти курс...



Керівник — це посадова особа в організації, яка наділена певними повноваженнями, відповідає за управління та прийняття стратегічних рішень, має чітко формувати та ставити задачі підлеглим та контролювати за їх виконанням.

Лідеру не потрібна посада, але посада потребує лідера...

Як нас вчать вимірювати успіх



Успіх – це досягнення поставлених цілей у задумі та одержання позитивних результатів.

Як правильно вимірювати успіх



**НІКОЛИ не повторюйте
помилки тих людей,
які не вірять,
що можуть змінитися та
досягти успіху...**



**СТАРІ
ЗВІЧКИ**

СТРАХ

НЕВПЕВНЕНІСТЬ

ЛІНЬ

КОРОТКИЙ ПОСІБНИК ДЛЯ ПОЧАТКІВЦІВ

ПОЧНИ!



ТА



ДІЙ!



МЕЖДУ
ЖОПОЙ И ДИВАНОМ
ДОЛЛАР НИКОГДА
НЕ ПРОЛЕТИТ.

Билл Гейтс.

Это жизнь, детка.

ЗАКОНИ ЛІДЕРСТВА, ПРО ЯКІ МАЛО ХТО ЗНАЄ:

- Закон обмеження.
- Закон навігації.
- Закон надійної основи.
- Закон магнетизму.
- Закон ближнього кола.

LEADERSHIP



GUIDANCE



SOLUTION



VISION



TEAMWORK



DIRECTION



STRATEGY



COMMUNICATION



GOAL

ЗАКОН ОБМЕЖЕННЯ

ЛІДЕРСЬКИЙ ТАЛАНТ ВИЗНАЧАЄ РІВЕНЬ ЕФЕКТИВНОСТІ ЛЮДИНИ.

Тобто, чим меншим є Ваш лідерський талант, тим меншим є рівень Вашого потенціалу, тим меншою є межа Ваших можливостей.

ПРИКЛАД: Брати Дік і Моріс (так-так, ті самі – Мак-Дональди впритул наблизились до того, щоб втілити американську мрію у життя, але так цього і не зробили, за браком лідерського хисту.

Її втілив хлопець Рей – Рей Крок – за допомогою компанії, що заснували брати і, звісно, завдяки власному лідерському потенціалу, що визначив його ефективність).



ЗАКОН НАВІГАЦІЇ

**БАГАТО-ХТО МОЖЕ КЕРМУВАТИ КОРАБЛЕМ,
АЛЕ ПОТРІБЕН ЛІДЕР, ЩОБ ПРОКЛАСТИ
КУРС.**

Тобто, послідовники потребують лідерів, які здатні ефективно прокласти курс за них; які можуть бачити більше, далі і раніше за інших.

ПРИКЛАД: у 1911 році дві групи дослідників, які очолили Р. Амундсен та Р. Скотт, використовуючи різні стратегії та маршрути вирушили в експедицію до Південного полюса.

На жаль, відсутність чіткого та продуманого плану дій, маршруту та лідерського таланту у Р. Скотта (були лише амбіції), призвели до загибелі всієї групи.



ЗАКОН НАДІЙНОЇ ОСНОВИ

ДОВІРА – ОСНОВА ЛІДЕРСТВА.

Тобто, зрозумілим є усе без зайвих слів, та Ви маєте пам'ятати – для того, щоб побудувати довіру Ви маєте показати компетентність, зв'язок і характер, що сприятимуть формуванню послідовності, потенціалу та поваги.

ПРИКЛАД: Ваш власний. Що ми маємо на увазі?

Проаналізуйте наскільки вартим довіри можуть назвати Вас Ваші послідовники, тобто наскільки вони відверті з Вами? Чи постійно вони виказують Вам свою довіру? Чи розповідають вони Вам, що відбувається у їхній зоні відповідальності тощо?



ЗАКОН МАГНЕТИЗМУ

МИ ТІ, КОГО МИ ПРИТЯГУЄМО.

Тобто, ті, хто до Вас приєднуються, не залежать від Вашого бажання. Хто до Вас приєднується, залежить від того, ким Ви є.

ПРИКЛАД: одним із найбільших досягнень Т.Рузвельта була ризикована атака полку “Мужні вершники” на гору Сан-Хуан під час американо-іспанської війни. Рузвельт особисто обирав людей до цього загону, що складався із двох типів чоловіків: багатих аристократів із Північного Сходу та ковбоїв із Дикого Заходу.

Якщо цікаво чому, ознайомтесь із біографією Т.Рузвельта.



ЗАКОН БЛИЖНЬОГО КОЛА

**ПОТЕНЦІАЛ ЛІДЕРА ВИЗНАЧАЄТЬСЯ
ЙОГО НАЙБЛИЖЧИМ ОТОЧЕННЯМ.**

Тобто, лідери не досягають успіху самотужки, їх потенціал залежить від людей, які їх оточують.

ПРИКЛАД: Ленс Армстронг — один із найталановитіших спортсменів-велогонщиків. Він перемагав сім разів поспіль на «Тур де Франс» — найпрестижніших велоперегонах світу. Його талант — видатний, але без команди (тренера, спортивного директора та тактика) він не вигравав би жодної гонки.



**Цікаво дізнатись,
який Лідер саме Ти?
Які принципи формують
Твій лідерський потенціал?**



**Тоді, до зустрічі на Модулі 2, який ми
розпочнемо із відповіді саме на це питання.**

**ДЯКУЄМО ЗА ТЕ,
ЩО ОПИНИЛИСЬ У КОЛІ
НАШОГО БЛИЗЬКОГО ОТОЧЕННЯ!**

